
ZARZĄDZENIE Nr 5/2001

Dyrektora CKU w Sieradzu w sprawie ustalenia norm przydziału odzieży roboczej i ochronnej oraz środków ochrony indywidualnej dla pracowników oświaty

1. Rodzaj odzieży roboczej i ochronnej z określeniem okresów jej używalności przysługującej dla pracowników, ustala się zgodnie z Załącznikiem Nr 1 dla niniejszego zarządzenia.
2. Ekwiwalent za pranie odzieży roboczej, ustala się w formie ryczałtu miesięcznego w wysokości dla:
 - sprzątaczkę, starszego - woźnego, woźnego dozorcę – pracujący w wymiarze pełnego etatu – 5 zł.
 - pracujący na część etatu – otrzymują ekwiwalent proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia (1/2 etatu – 2,50zł. 3/4 etatu – 3,75zł.)
3. Każdemu pracownikowi będzie przysługiwała herbata w ilości 100g miesięcznie oraz środki do mycia:
 - ręcznik – 1 szt. na 12 miesięcy,
 - mydło toaletowe – 100g miesięcznie.
4. Ręcznik otrzymuje pracownik zatrudniony w wymiarze 1/2 etatu i powyżej natomiast przydział herbaty i mydła ulega proporcjonalnemu zmniejszeniu w zależności od wymiaru zatrudnienia – również od 1/2 etatu zatrudnienia.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 5.04.2001r.

**TABELA NORM PRZYDZIAŁU ODZIEŻY OCHRONNEJ I OBUWIA
DLA PRACOWNIKÓW OBSŁUGI CKU**

| Stanowisko pracy | Rodzaj odzieży, obuwie | Okres używalności | Ilość sztuk |
|----------------------------------|--|--|--|
| Sprzątaczką | Fartuch stylonowy Buty | 12 m-cy 12 m-cy | 1 szt. 1 szt. |
| Starszy – woźny Woźny dozorca | Buty ocieplane /o.z/ Rękawice ochronne /d.z/ Kurtka ocieplana /o.z/ Kamizelka ocieplana /o.z/ Czapka ocieplana /o.z/ | 24 m-ce 12 m-cy 6 lat 6 lat 2 lata | 1 para 6-12 par 1 szt. 1 szt. 1 szt. |

ZASADY GOSPODAROWANIA ŚRODKAMI OCHRONY INDYWIDUALNEJ ORAZ ODZIEŻĄ I OBUWIEM ROBOCZYM

Środki ochrony indywidualnej stanowią ważny czynnik ochrony człowieka w procesie pracy. Są prace, których wykonanie bez stosowania odpowiednich środków ochrony indywidualnej jest niemożliwe. Należy pamiętać, że dostarczenie pracownikom środków ochrony indywidualnej należy do podstawowych obowiązków pracodawcy, jak również, że używanie ich przy pracy jest obowiązkiem pracownika. Odzież robocza i obuwie robocze są przeznaczone do użytku podczas wykonywania pracy zarówno dla ochrony pracownika przed zabrudzeniem, przykrymi wyziewami, czynnikami mechanicznymi itp. jak i w celu umożliwienia zachowania higieny i wymogów sanitarnych oraz ochrony wytwarzanego lub przetwarzanego produktu. Odzież robocza powinna być zgodna z polskimi normami.

Zgodnie z kodeksem pracy pracodawca jest obowiązany dostarczyć bezpłatnie odzież ochrony osobistej i inne środki ochronne zatrudnionym przy pracach narażających ich na uszkodzenie ciała lub urazy mechaniczne, oparzenia, zatrucia, porażenia prądem elektrycznym, a także pracownikom zatrudnionym w niskich temperaturach, wilgoci, hałasie lub innych warunkach szkodliwych dla zdrowia.

§ 1

Środki ochrony indywidualnej, obuwie i odzież robocza są przydzielane pracownikom bezpłatnie i stanowią własność pracodawcy.

§ 2

Odzież, obuwie i środki ochrony indywidualnej winny być przez pracownika używane w miejscu pracy i zgodnie z ich przeznaczeniem. Pracownik otrzymuje je w ilości i rodzaju uzależnionym od stanowiska, na którym pracuje zgodnie z angażem i warunkami pracy. Pracownik może otrzymać środki ochrony indywidualnej, a także odzież roboczą /oprócz bielizny osobistej i obuwia/ jeżeli przedmioty te zachowały własności ochronne i odpowiadają wymogom higieniczno-sanitarnym /są czyste i zdezynfekowane/.

§ 3

Środki ochrony indywidualnej mają być używane do czasu utraty ich cech ochronnych, a odzież i obuwie robocze do czasu utraty ich cech użytkowania w stopniu uniemożliwiającym dokonanie naprawy. W tym przypadku nastąpi wymiana na nowy sprzęt i odzież spełniające wymogi określone w normach.

§ 4

Pracownik jest zobowiązany utrzymać w należyтым stanie odzież, obuwie robocze i środki ochrony indywidualnej.

§ 5

Tabele norm przydziału ZAŁĄCZNIK Nr 1 ustala pracodawca w porozumieniu ze związkami zawodowymi.

§ 6

Konserwacja przedmiotów wymienionych w tabeli norm przydziału, naprawa oraz pranie należy do obowiązków pracodawcy.

§ 7

ponieważ pracodawca nie ma możliwości zorganizowania prania i naprawy odzieży roboczej wydanej do stałego indywidualnego użytkowania, za pranie w stopniu zabrudzenia możliwym do usunięcia w praniu domowym, wypłaca za zgodą pracownika ekwiwalent pieniężny w wysokości ustalonych kosztów tych czynności i środków piorących. Pracownik zatrudniony na część etatu otrzymuje ekwiwalent proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia.

§ 8

Stosownie do § 7 pracownik w odrębnym oświadczeniu ustali wysokość ekwiwalentu pieniężnego wypłaconego mu za pranie i konserwację odzieży roboczej.

§ 9

Wypłata ekwiwalentu o którym mowa w § 8 nastąpi po zakończeniu kwartału.

§ 10

Ekwiwalent za pranie i konserwację odzieży może zostać wypłacony o przepracowaniu połowy dni roboczych w danym miesiącu.

§ 11

W razie utraty lub zniszczenia środków ochrony indywidualnej, zakład pracy jest obowiązany wydać pracownikowi niezwłocznie inne środki ochrony indywidualnej przewidziane w

tabeli norm. Jeżeli utrata lub zniszczenie tych przedmiotów nastąpiły z winy pracownika, jest on obowiązany uiścić kwotę równą nie zamortyzowanej części utraconych środków ochrony indywidualnej. Kwotę tą pracodawca może obniżyć, jeżeli uzasadniają to okoliczności zniszczenia.

§ 12

w przypadku rozwiązania umowy o pracę lub wygaśnięcia umowy o pracę pracownik zobowiązany jest zwrócić przydzieloną odzież. W/w przepis nie ma zastosowania w razie:

- przejścia pracownika na emeryturę,
- śmierci pracownika

§ 13

W tabeli norm środków ochrony indywidualnej określone są wyłącznie te stanowiska pracy, na których zatrudnieni pracownicy wykonują stale pracę w warunkach działania niebezpiecznych lub szkodliwych dla zdrowia czynników lub w warunkach narażenia własnej odzieży na zniszczenie lub zabrudzenie.

WZÓR OŚWIADCZENIA

OŚWIADCZENIE

Oświadczam, że moje koszty związane z praniem i konserwacją odzieży roboczej i obuwia roboczego wynoszą

.....
/podpis pracownika/
